

CONTENT INDEX GRI E INTEROPERABILITÀ ESRS

Dichiarazione d'uso	Enel SpA ha redatto un report in conformità agli Standard GRI per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023
Utilizzato GRI 1	GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021
Standard di settore GRI pertinenti	Electric Utilities Disclosure 2013

Nell'ultima colonna è riportato il riferimento agli standard di rendicontazione di sostenibilità redatti dall'EFRAG (ESRS - European Sustainability Reporting Standards) in linea con quanto previsto dalla CSRD - Corporate Sustainability Re-

porting Directive, utilizzando il GRI-ESRS Interoperability Index, versione draft, pubblicato a novembre 2023 congiuntamente dal GRI e dall'EFRAG e in corso di finalizzazione nel 2024.

GRI Standards	Disclosure	Location	Omissions			(Draft) GRI-ESRS Interoperability Index(*) ¹⁾
			Part Omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021						ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS(*)²⁾
The organization and its reporting practices						
	2-1	Organizational details	Pag. 14-17; 260; 364; Indicatori di performance sezione Governance solida			-
	2-2	Entities included in the organization's sustainability reporting	Pag. 364			ESRS 1 5.1; ESRS 2 BP-1 §5 (a) and (b) i
	2-3	Reporting period, frequency and contact point	Pag. 364; 370			ESRS 1 §73
	2-4	Restatements of information	Pag. 364; 370			ESRS 2 BP-2 §13, §14 (a) to (b)
	2-5	External assurance	Pag. 466-471			-
Activities and workers						
	2-6	Activities, value chain and other business relationships	Pag. 14; 209-210; 218-219; 370			ESRS 2 SBM-1 §40 (a) i to (a) ii, (b) to (c), §42 (c)
	2-7	Employees	Pag. 189-190; Indicatori di performance sezione Persone Enel			ESRS 2 SBM-1 §40 (a) iii; ESRS S1 S1-6 §50 (a) to (b) and (d) to (e), §51 to §52
	2-8	Workers who are not employees	Indicatori di performance sezione Persone Enel			ESRS S1 S1-7 §55 to §56 ³⁾
Governance						
	2-9	Governance structure and composition	Pag. 100-103; 135; 261-264; Indicatori di performance sezione Governance solida			ESRS 2 GOV-1 §21, §22 (a), §23; ESRS G1 §5 (b)
	2-10	Nomination and selection of the highest governance body	Pag. 262-263			NOT COVERED
	2-11	Chair of the highest governance body	Pag. 262-263			NOT COVERED
	2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	Pag. 100-103; 135; 261-264			ESRS 2 GOV-1 §22 (c); GOV-2 §26 (a) to (b); SBM-2 §45 (d); ESRS G1 §5 (a)
	2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	Pag. 100-103; 262-264			ESRS 2 GOV-1 §22 (c) i; GOV-2 §26 (a); ESRS G1 G1-3 §18 (c)
	2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting	Pag. 262-264			ESRS 2 GOV-5 §36; IRO-1 §53 (d)

GRI 2: General Disclosures 2021

GRI Standards	Disclosure	Location	Omissions			(Draft) GRI-ESRS Interoperability Index(*) ¹¹
			Part Omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021						
ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS(*)¹²						
	2-15	Conflicts of interest	Pag. 266-267; 278-279			NOT COVERED
	2-16	Communication of critical concerns	Pag. 262-264; 278-279			ESRS 2 GOV-2 §26 (a); ESRS G1 G1-1 AR 1 (a); G1-3 §18 (c)
	2-17	Collective knowledge of the highest governance body	Pag. 260; 262-264			ESRS 2 GOV-1 §23
	2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body	Pag. 262-265			NOT COVERED
	2-19	Remuneration policies	Pag. 100-103; 264-265			ESRS 2 GOV-3 §29 (a) to (c); ESRS E1 §13
	2-20	Process to determine remuneration	Pag. 100-103; 264-265			ESRS 2 GOV-3 §29 (e)
	2-21	Annual total compensation ratio	Pag. 100-103; 264-265			ESRS S1 S1-16 §97 (b) to (c)
Strategy, policies and practices						
	2-22	Statement on sustainable development strategy	Pag. 6-7			ESRS 2 SBM-1 §40 (g)
	2-23	Policy commitments	Pag. 237-238; 266-267; 278-280; 286			ESRS 2 GOV-4; MDR-P §65 (b) to (c) and (f); ESRS S1 S1-1 §19 to §21, and §AR 14; ESRS S2 S2-1 §16 to §17, §19, and §AR 16; ESRS S3 S3-1 §14, §16 to §17 and §AR 11; ESRS S4 S4-1 §15 to §17 and §AR 13; ESRS G1 G1-1 §7 and §AR 1 (b)
	2-24	Embedding policy commitments	Pag. 18-19; 100-103; 286-287			ESRS 2 GOV-2 §26 (b); MDR-P §65 (c); ESRS S1 S1-4 §AR 35; ESRS S2 S2-4 §AR 30; ESRS S3 S3-4 §AR 27; ESRS S4 S4-4 §AR 27; ESRS G1 G1-1 §9 and §10 (g)
	2-25	Processes to remediate negative impacts	Pag. 238-239; 301-309			ESRS S1 S1-1 §20 (c); S1-3 §32 (a), (b) and (e), §AR 31; ESRS S2 S2-1 §17 (c); S2-3 §27 (a), (b) and (e), §AR 26; S2-4 §33 (c); ESRS S3 S3-1 §16 (c); S3-3 §27 (a), (b) and (e), §AR 23; S3-4 §33 (c); ESRS S4 S4-1 §16 (c); S4-3 §25 (a), (b) and (e), §AR 23; S4-4 §32 (c)
	2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Pag. 238-239; 278-279; 301; Indicatori di performance sezione Governance solida			ESRS S1 S1-3 §AR 32 (d); ESRS S2 S2-3 §AR 27 (d); ESRS S3 S3-3 §AR 24 (d); ESRS S4 S4-3 §AR 24 (d); ESRS G1 G1-1 §10 (a); G1-3 §18 (a)
	2-27	Compliance with laws and regulations	Pag. 174; Indicatori di performance sezione Ambizione emissioni zero e transizione giusta, Roadmap verso la conservazione del capitale naturale			ESRS 2 SMB-3 §48 (d); ESRS E2 E2-4 §AR 25 (b); ESRS S1 S1-17 §103 (c) to (d) and §104 (b); ESRS G1 G1-4 §24 (a) ^(1a)
	2-28	Membership associations	Pag. 11-13; 96-98; 103-110			- ^(2b)
Stakeholder engagement						
	2-29	Approach to stakeholder engagement	Pag. 26-27; 34-42; 194; 221-223; 235-236; 238-239; 260-261; 289; 297-299; Indicatori di performance sezione Driver di business, Centralità del cliente			ESRS 2 SMB-2 §45 (a) i to (a) iv; ESRS S1 S1-1 §20 (b); S1-2 §25, §27 (e) and §28; ESRS S2 S2-1 §17 (b); S2-2 §20, §22 (e) and §23; ESRS S3 S3-1 §16 (b); S3-2 §19, §21 (d) and §22; ESRS S4 S4-1 §16 (b); S4-2 §18, §20 (d) and §21
	2-30	Collective bargaining agreements	Pag. 206-207; Indicatori di performance sezione Persone Enel			ESRS S1 S1-8 §60 (a) and §61

GRI Standards	Disclosure	Location	Omissions			(Draft) GRI-ESRS Interoperability Index(*) ¹¹
			Part Omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021						
Material Topics						
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	Process to determine material topics	Pag. 26-27; 34-65; 364-368			ESRS 2 BP-1 §AR 1 (a); IRO-1 §53 (b) ii to (b) iv
	3-2	List of material topics	Pag. 26-27; 34-65; 364-368			ESRS 2 SBM-3 §48 (a) and (g)
	3-3	Management of material topics	Pag. 26-27; 34-65; 364-368			ESRS 2 SBM-1§ 40 (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P, MDR-A, MDR-M, and MDR-T; ESRS S1 S1-2 §27; S1-4 §39 and AR 40 (a); S1-5 §47 (b) to (c); ESRS S2 S2-2 §22; S2-4 §33, §AR 33 and §AR 36 (a); S2-5 §42 (b) to (c); ESRS S3 S3-2 §21; S3-4 §33, §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §42 (b) to (c); ESRS S4 S4-2 §20, S4-4 §31, §AR 30, and §AR 33 (a); S4-5 §41 (b) to (c)
Material Topics						
200 series (Economic Topics)						
Economic Performance						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 17; 94-95; 104; 107-110; 113-115; 205; 266-267			NA
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Direct economic value generated and distributed	Pag. 17; Indicatori di performance sezione L'impegno di Enel per lo sviluppo sostenibile			NOT COVERED
	201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	Pag. 94-95; 104; 107-110; 113-115; 266-267			ESRS 2 SBM-3 §48 (a), and (d) to (e); ESRS E1 §18; E1-3 §26; E1-9 §64
	201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	Pag. 205; Indicatori di performance sezione Persone Enel			NOT COVERED
	201-4	Financial assistance received from government	Indicatori di performance sezione Governance solida			NOT COVERED
Indirect Economic Impacts						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 223			NA
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1	Investments in infrastructure and supported services	Pag. 223; Indicatori di performance sezione Coinvolgimento delle comunità			Communities' economic, social and cultural rights is a sustainability matter for S3 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M ^(2b)
Procurement Practices						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 209-211			ESRS G1 G1-2 §12
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1	Proportion of spending on local suppliers	Indicatori di performance sezione Catena di fornitura sostenibile			Communities' economic, social and cultural rights is a sustainability matter for S3 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M ^(2b)

GRI Standards	Disclosure	Location	Omissions			(Draft) GRI-ESRS Interoperability Index(*) ¹⁾
			Part Omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021						
Anti-corruption						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 278-281			ESRS G1 G1-1 §7; G1-3 §16 and §18 (a) and §24 (b)
GRI 205: Anticorruption 2016	205-1	Operations assessed for risks related to corruption	Pag. 278-281			ESRS G1 G1-3 §AR 5 ↗ ^(1b)
	205-2	Communication and training about anticorruption policies and procedures	Pag. 278-281; Indicatori di performance sezione Persone Enel			ESRS G1 G1-3 §20, §21 (b) and (c) and §AR 7 and 8 ↗ ^(1b)
	205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	Pag. 278-281			ESRS G1 G1-4 §25
Anti-competitive Behavior						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 278-281			NA
GRI 206: Anticompetitive Behavior 2016	206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	Nel corso del 2023 sono state registrate 9 azioni legali (4 in Italia, 3 in Iberia e 2 in Cile).			NOT COVERED
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 310-337			NA
GRI 207: Tax 2019	207-1	Approach to tax	Pag. 310-337			NOT COVERED
	207-2	Tax governance, control, and risk management due to climate change	Pag. 310-337			NOT COVERED
	207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	Pag. 310-337			NOT COVERED
	207-4	Country-by-country reporting	Pag. 310-337			NOT COVERED
300 series (Environmental Topics)						
Materials						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 177; 218			ESRS E5 E5-1 §12; E5-2 §17; E5-3 §21
GRI 301: Materials 2016	301-1	Materials used by weight or volume	Pag. 218; Indicatori di performance sezione Ambizione emissioni zero e transizione giusta, Roadmap verso la conservazione del capitale naturale			ESRS E5 E5-4 §31 (a) ↗ ^(1a)
	301-2	Recycled input materials used	Pag. 177; Indicatori di performance sezione Ambizione emissioni zero e transizione giusta, Roadmap verso la conservazione del capitale naturale			ESRS E5 E5-4 §31 (c)
Energy						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 172-174			ESRS E1 E1-2 §25 (c) to (d); E1-3 §26; E1-4 §33
GRI 302: Energy 2016	302-1	Energy consumption within the organization	Pag. 172-174; Indicatori di performance sezione Ambizione emissioni zero e transizione giusta, Roadmap verso la conservazione del capitale naturale			ESRS E1 E1-5 §37; §38; §AR 32 (a), (c), (e) and (f) ↗ ^(2a)
	302-3	Energy intensity	Pag. 172-174			ESRS E1 E1-5 §40 to §42
	302-4	Reduction of energy consumption	Pag. 172-174			Energy is a sustainability matter for E1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M ↗ ^(2a)

GRI Standards	Disclosure	Location	Omissions			(Draft) GRI-ESRS Interoperability Index(*) ¹¹
			Part Omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021						
Water						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 14-17; 160-163			ESRS E2 §AR 9 (b); E2-1 §12; E2-2 §16 and §19; E2-3 §20; ESRS E3 E3-1 §9; E3-2 §15, §17 to §18; E3-3 §20
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1	Interactions with water as a shared resource	Pag. 160-163			ESRS 2 SBM-3 §48 (a); MDR-T §80 (f); ESRS E3 §8 (a); §AR 15 (a); E3-2 §15, §AR 20
	303-2	Management of water discharge-related impacts	Pag. 160-163; Indicatori di performance sezione Ambizione emissioni zero e transizione giusta, Roadmap verso la conservazione del capitale naturale			ESRS E2 E2-3 §24 ↗ ^(2b)
	303-3	Water withdrawal	Pag. 14-17; 160-163; Indicatori di performance sezione Ambizione emissioni zero e transizione giusta, Roadmap verso la conservazione del capitale naturale			Water withdrawals is a sustainability matter for E3 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M ↗ ^(2b)
	303-4	Water discharge	Indicatori di performance sezione Ambizione emissioni zero e transizione giusta, Roadmap verso la conservazione del capitale naturale			Water discharges is a sustainability matter for E3 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M ↗ ^(2b)
	303-5	Water consumption	Pag. 14-17; Indicatori di performance sezione Ambizione emissioni zero e transizione giusta, Roadmap verso la conservazione del capitale naturale			ESRS E3 E3-4 §28 (a), (b), (d) and (e)
Biodiversity						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 147-159			ESRS E4 E4-1 §AR 1 (b) and (d); E4-2 §20 and §22; E4-3 §25 and §28 (a); E4-4 §29
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	Pag. 147-159			ESRS E4 §16 (a) i; §19 (a); E4-5 §35 ↗ ^(1a)
	304-2	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	Pag. 147-159			ESRS E4 E4-5 §35, §38, §39, §40 (a) and (c)
	304-3	Habitats protected or restored	Pag. 147-159			ESRS E4 E4-3 §28 (b) and §AR 20 (e); E4-4 §AR 26 (a)
	304-4	IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	Pag. 147-159			ESRS E4 E4-5 §40 (d) i ↗ ^(1b)

GRI Standards	Disclosure	Location	Omissions			(Draft) GRI-ESRS Interoperability Index(*) ¹¹
			Part Omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021						
Emissions						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 14-16; 119-125; 164-165			ESRS E1 E1-2 §22; E1-3 §26; E1-4 §33 and §34 (b); E1-7 §56 (b) and §61 (c); ESRS E2 §AR 9 (b); E2-1 §12; E2-2 §16 and §19; E2-3 §20 ↗ ^(2a)
GRI 305: Emissions 2016	305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	Pag. 119-124; Indicatori di performance sezione Ambizione emissioni zero e transizione giusta, Roadmap verso la conservazione del capitale naturale			ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (a); §46; §50; §AR 25 (b) and (c); §AR 39 (a) to (d); §AR 40; AR §43 (c) to (d)
	305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Pag. 119-122; 124; Indicatori di performance sezione Ambizione emissioni zero e transizione giusta, Roadmap verso la conservazione del capitale naturale			ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (b); §46; §49; §50; §AR 25 (b) and (c); §AR 39 (a) to (d); §AR 40; §AR 45 (a), (c), (d), and (f)
	305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Pag. 119-122; 125; Indicatori di performance sezione Ambizione emissioni zero e transizione giusta, Roadmap verso la conservazione del capitale naturale			ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (c); §51; §AR 25 (b) and (c); §AR 39 (a) to (d); §AR 46 (a) (i) to (k)
	305-4	GHG emissions intensity	Pag. 14-16; 119-125; Indicatori di performance sezione Ambizione emissioni zero e transizione giusta, Roadmap verso la conservazione del capitale naturale			ESRS E1 E1-6 §53; §54; §AR 39 (c); §AR 53 (a) ↗ ^(1a)
	305-5	Reduction of GHG emissions	Pag. 119-122; Indicatori di performance sezione Ambizione emissioni zero e transizione giusta, Roadmap verso la conservazione del capitale naturale			ESRS E1 E1-3 §29 (b); E1-4 §34 (c); §AR 25 (b) and (c); E1-7 §56
	305-6	Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	Pag. 119-122; Indicatori di performance sezione Ambizione emissioni zero e transizione giusta, Roadmap verso la conservazione del capitale naturale			Pollution of air is a sustainability matter for E2 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M ↗ ^(2a)
	305-7	Nitrogen oxides (NO _x), sulfur oxides (SO _x), and other significant air emissions	Pag. 164-165; Indicatori di performance sezione Ambizione emissioni zero e transizione giusta, Roadmap verso la conservazione del capitale naturale			ESRS E2 E2-4 §28 (a); §30 (b) and (c); §31; §AR 21; §AR 26

GRI Standards	Disclosure	Location	Omissions			(Draft) GRI-ESRS Interoperability Index(*) ¹¹
			Part Omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021						
Waste						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 168-172			ESRS E5 §AR 7 (a); E5-1 §12; E5-2 §17; E5-3 §21
GRI 306: Waste 2020	306-1	Waste generation and significant wasterelated impacts	Pag. 168-172			ESRS 2 SBM-3 §48 (a), (c) ii and iv; ESRS E5 E5-4 §30
	306-2	Management of significant waste-related impacts	Pag. 168-172; Indicatori di performance sezione Ambizione emissioni zero e transizione giusta, Roadmap verso la conservazione del capitale naturale			ESRS E5 E5-2 §17 and §20 (e) and (f); E5-5 §40 and §AR 33 (c)
	306-3	Waste generated	Pag. 168-172; Indicatori di performance sezione Ambizione emissioni zero e transizione giusta, Roadmap verso la conservazione del capitale naturale			ESRS E5 E5-5 §37 (a), §38 to §40 ↗ ^(1b)
	306-4	Waste diverted from disposal	Indicatori di performance sezione Ambizione emissioni zero e transizione giusta, Roadmap verso la conservazione del capitale naturale			ESRS E5 E5-5 §37 (b), §38 and §40 ↗ ^(1b)
	306-5	Waste directed to disposal	Indicatori di performance sezione Ambizione emissioni zero e transizione giusta, Roadmap verso la conservazione del capitale naturale			ESRS E5 E5-5 §37 (c), §38 and §40 ↗ ^{(1a) (1b)}
Supplier Environmental Assessment						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 209-211; Indicatori di performance sezione Catena di fornitura sostenibile			ESRS G1 G1-2 §12 and §15 (a)
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	Pag. 209-211; Indicatori di performance sezione Catena di fornitura sostenibile			ESRS G1 G1-2 §15 (b) ↗ ^(1b)
	308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	Pag. 209-211; Indicatori di performance sezione Catena di fornitura sostenibile			ESRS 2 SBM-3 §48 (c) i and iv
400 series (SocialTopics)						
Employment						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	pag. 14-16; 189; 201-203			ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)
GRI 401: Employment 2016	401-1	New employee hires and employee turnover	Pag. 14-16; 189; Indicatori di performance sezione Persone Enel			ESRS S1 S1-6 §50 (c) ↗ ^(1a)
	401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	Pag. 201-203			ESRS S1 S1-11 §74; §75; §AR 75
	401-3	Parental leave	Indicatori di performance Persone Enel			ESRS S1 S1-15 §93 ↗ ^(1a)
Labor/Management Relations						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 206-207			ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)

GRI Standards	Disclosure	Location	Omissions			(Draft) GRI-ESRS Interoperability Index(*) ¹¹
			Part Omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021						
GRI 402: Labor/ Management Relations 2016	402-1	Minimum notice periods regarding operational changes	Pag. 206-207			Social dialogue and Collective bargaining are sustainability matters for S1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M ↗ ^(2b)
Occupational Health and Safety						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 244-255			ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	Occupational health and safety management system	Pag. 244-247			ESRS S1 S1-1 §23 ↗ ^(1a)
	403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Pag. 244-247			ESRS S1 S1-3 §32 (b) and §33
	403-3	Occupational health services	Pag. 252-253			Health and safety and Training and skills development are sustainability matters for S1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M ↗ ^(2b)
	403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Pag. 249-250			
	403-5	Worker training on occupational health and safety	Pag. 249-250			
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-6	Promotion of worker health	Pag. 244-254			Social protection is a sustainability matter for S1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M ↗ ^(2b)
	403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Pag. 253-255			ESRS S2 S2-4 §32 (a)
	403-9	Work-related injuries	Pag 244-248			ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) and (c); §AR 82 ↗ ^{(1a) (2c)}
Training and Education						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 14-16; 189-193			ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)

GRI Standards	Disclosure	Location	Omissions			(Draft) GRI-ESRS Interoperability Index(*) ¹⁾
			Part Omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021						
GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Average hours of training per year per employee	Pag. 14-16; 189-193; Indicatori di performance sezione Persone Enel			ESRS S1 S1-13 §83 (b) and §84
	404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Pag. 191-193			ESRS S1 S1-1 §AR 17 (h)
	404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Pag. 190-191; Indicatori di performance sezione Persone Enel			ESRS S1 S1-13 §83 (a) and §84
Diversity and Equal Opportunity						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 14-16; 189-190; 194-200; 262-263; 278-280			ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); ESRS S1 §24 (a); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39; §42 (b) and (c)
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Diversity of governance bodies and employees	Pag. 14-16; 189-190; 194-200; 262-263; 278-280; Indicatori di performance sezione Persone Enel			ESRS 2 GOV-1 §21 (d); ESRS S1 S1-6 §50 (a); S1-9 §66 (a) to (b); S1-12 §79  ^(1a)
	405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	Pag. 189-190; 198-200; Indicatori di performance sezione Persone Enel			ESRS S1 S1-16 §97 and §98
Non-discrimination						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 278-280			ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); §24 (a) and (d); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39; §42 (b) and (c); ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13; §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31; §32 (a) and (b); §35; §AR 30; §AR 33 (a); S4-5 §38; §41 (b) and (c)
GRI 406: Nondiscrimination 2016	406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	Pag. 278-280; Indicatori di performance sezione Governance solida			ESRS S1 S1-17 §97; §103 (a); §AR 103
Freedom of Association and Collective Bargaining						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 209-211; 286			ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39; §42 (b) and (c)
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	Pag. 209-211; 286			Freedom of association and Collective bargaining are sustainability matters for S1 and S2 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P; MDR-A; MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M  ^(2b)

GRI Standards	Disclosure	Location	Omissions			(Draft) GRI-ESRS Interoperability Index(*) ¹¹
			Part Omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021						
Child Labor						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 209-211; 278-280; 286			ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); §22; S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); §18; S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)
GRI 408: Child Labor 2016	408-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	Pag. 209-211; 278-280; 286			ESRS S1 §14 (g); S1-1 §22 ESRS S2 §11 (b); S2-1 §18 ↗ ^(2a)
Forced or Compulsory Labor						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 209-211; 278-280; 286			ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); §22; S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); §18; S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	Pag. 209-211; 278-280; 286			ESRS S1 §14 (f); S1-1 §22 ESRS S2 §11 (b); S2-1 §18 ↗ ^(2a)
Security Practices						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 289			ESRS S3 §9 (b); S3-1 §12, and §16 (c); S3-2 §21; S3-4 §32 (a) to (d), §33 (a) and (b), §35, 36; §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §39, §43
GRI 410: Security Practices 2016	410-1	Security personnel trained in human rights policies or procedures	<p>I fornitori di servizi di sicurezza sono selezionati seguendo il processo generale di qualifica e le successive fasi di approvvigionamento, che comprendono, tra le altre, una valutazione afferente ad aspetti di diritti umani e il cui monitoraggio viene effettuato durante l'intera durata del contratto.</p> <p>L'integrazione del rispetto dei diritti umani nelle attività aziendali ha come elemento fondamentale il processo di formazione e sensibilizzazione dedicato sia alle persone Enel sia ai partner commerciali. Ogni anno vengono definite attività formative specifiche per garantire che chiunque lavori con il Gruppo sia consapevole del ruolo che svolge nell'assicurare il rispetto dei diritti umani durante l'esecuzione della propria attività. La formazione è fruibile in diverse modalità e contenuti in modo da indirizzare ogni ambito (per esempio, corsi sulla tutela dell'ambiente; corsi su salute e sicurezza sul lavoro; corsi su diversità e inclusione; corsi sui rapporti con le comunità; corsi anti-corrruzione; corsi di formazione digitale su tematiche strettamente legate ai diritti umani).</p>			Security-related impacts is a sustainability matter covered for S3 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M ↗ ^(2b)

GRI Standards	Disclosure	Location	Omissions			(Draft) GRI-ESRS Interoperability Index(*) ¹¹
			Part Omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021						
Rights of Indigenous Peoples						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 221-223; 286; 301-309			ESRS S3 §9 (b); S3-1 §12, §15 and §16 (c); S3-2 §21; S3-4 §32 (a) to (d), §33 (a) and (b), §35, 36; §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §39, §43
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1	Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	Non sono state segnalate violazioni dei diritti delle popolazioni indigene.			ESRS S3 S3-1 §16 (c), AR 12; S3-4 §30, §32 (b), §33 (b), §36 ↗ ^{11b)}
Human Rights Assessment						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 278-280			NOT COVERED
GRI 412: Human Rights Assessment 2016	412-1	Operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments	Pag. 278-280			NOT COVERED
	412-2	Employee training on human rights policies or procedures	Pag. 278-280; Indicatori di performance sezione Persone Enel			NOT COVERED
	412-3	Significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening	Indicatori di performance sezione Governance solida			NOT COVERED
Local Communities						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 221-227; 278-280; 286; 301-309			ESRS S3 §9 (b); S3-1 §12, and §16 (c); S3-2 §21; S3-4 §32 (a) to (d), §33 (a) and (b), §35, 36; §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §39, §43
GRI 413: Local Communities 2016	413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	Pag. 221-227; 278-280; 286			ESRS S3 S3-2 §19; S3-3 §25; S3-4 §AR 34 (c) ↗ ^{11b)}
	413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	Pag. 286; 301-309			ESRS 2 SBM-3 48 (c); ESRS S3 §9 (a) i and (b)
Supplier Social Assessment						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 209-212			ESRS G1 G1-2 §12 and §15 (a)
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1	New suppliers that were screened using social criteria	Pag. 209-212; Indicatori di performance sezione Catena di fornitura sostenibile			ESRS G1 G1-2 §15 (b) ↗ ^{11b)}
Public Policy						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 478-480			ESRS G1 G1-5 §27
GRI 415: Public Policy 2016	415-1	Political contributions	Enel non ha rapporti diretti con partiti politici e non effettua finanziamenti di alcun genere, come esplicitamente stabilito al punto 2.2 del Piano Tolleranza Zero alla Corruzione e al punto 3.26 del Codice Etico di Gruppo. Alcune eccezioni si possono riscontrare in alcuni Paesi a seguito della normativa vigente negli stessi e previa analisi da parte degli organi preposti.			ESRS G1 G1-5 §29 (b)

GRI Standards	Disclosure	Location	Omissions			(Draft) GRI-ESRS Interoperability Index(*) ¹¹
			Part Omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021						
Customer Health and Safety						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 244; 254			ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13, §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31; §32 (a) and (b), §35, §AR 30, §AR 33 (a); S4-5 §38, §41 (b) and (c)
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	Pag. 254; I nuovi prodotti e servizi vengono valutati in termini di impatti potenziali sulla salute e la sicurezza in tutta la catena del valore per minimizzarli, come confermato dal punto 2.2.2 della Politica sui Diritti Umani.			Personal safety of consumers and end-users is a sustainability matter for S4 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M ↗ ^(2b)
Marketing and Labeling						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 237-238			ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13, §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31; §32 (a) and (b), §35, §AR 30, §AR 33 (a); S4-5 §38, §41 (b) and (c)
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1	Requirements for product and service information and labeling	Tutte le società di vendita del Gruppo rispettano gli obblighi di trasparenza previsti da diverse normative nazionali e sovranazionali riguardo alla fonte dell'elettricità venduta. All'interno della bolletta vengono quindi specificati il mix delle fonti energetiche utilizzate e la provenienza dell'energia.			Information-related impacts for consumers and end-users is a sustainability matter for S4 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M ↗ ^(2b)
	417-3	Incidents of non-compliance concerning marketing communications	Nel 2023 non vi sono stati casi di non conformità a regolamenti o codici volontari relativamente alle attività di marketing del Gruppo Enel.			ESRS S4 S4-4 §35 ↗ ^(1b)
Customer Privacy						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Pag. 282-286			ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13 and §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31, §32 (a) and (b), §35, §AR 30, §AR 33 (a); S4-5 §38, §41 (b) and (c)
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Pag. 282-286			ESRS S4 S4-3 §AR 23; S4-4 §35 ↗ ^(1a)
General standard disclosures for the electric utility sector						
General standard disclosures for the electric utility sector	Page number(s)/ URL/Direct answer					
EU1	Pag. 14-17; 72-73; Indicatori di performance sezione L'impegno di Enel per lo sviluppo sostenibile					
EU2	Pag. 14-17; 72-73; Indicatori di performance sezione L'impegno di Enel per lo sviluppo sostenibile					

GRI Standards	Disclosure	Location	Omissions			(Draft) GRI-ESRS Interoperability Index(*) ¹⁾
			Part Omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021						ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS(*)²⁾
EU3	Pag. 14; 229-230; Indicatori di performance sezione Driver di business, Centralità del cliente					
EU4	Pag. 14-15; 74-75; Indicatori di performance sezione Driver di business, Centralità del cliente					
Specific standard disclosures for the electric utility sector						
Category: economic						
Material aspect: demand side management						
DMA	Pag. 229					
	MATERIAL ASPECT: RESEARCH AND DEVELOPMENT					
DMA	Pag. 339					
	MATERIAL ASPECT: SYSTEM EFFICIENCY					
EU11	Indicatori di performance sezione Driver di business, Centralità del cliente					
EU12	Indicatori di performance sezione Driver di business, Centralità del cliente					
Category: social						
Sub-category: labor practices and decent work						
Material aspect: employment						
DMA	Cap. Persone Enel					
DMA	Pag. 190-191; 249-250					
EU15	Indicatori di performance sezione Persone Enel					
EU18	Pag. 249-250					
Sub-category: society						
Material aspect: local communities						
DMA	Cap. Coinvolgimento delle comunità					
EU22	Pag. 301-309					

GRI Standards	Disclosure	Location	Omissions			(Draft) GRI-ESRS Interoperability Index(*) ¹⁾
			Part Omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021						ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS(*)²⁾
Material aspect: disaster/emergency planning and response						
DMA	Pag. 254					
Sub-category: product responsibility						
Material aspect: customer health and safety						
EU25	Cap. Salute e sicurezza delle persone; Indicatori di performance					
Material aspect: access						
DMA	Cap. Driver di business					
EU26	Italia: 0% Spagna: 0% Argentina: 0,7% Brasile: 0% Cile: 0,7% Colombia: 0% Perù: 4,8%					
EU27	Indicatori di performance sezione Driver di business, Centralità del cliente					
EU28	Indicatori di performance sezione Driver di business, Centralità del cliente					
EU29	Indicatori di performance sezione Driver di business, Centralità del cliente					
EU30	Indicatori di performance sezione Driver di business, Centralità del cliente					
Material aspect: provision of information						
DMA	Pag. 76-77; 237-238					

Legenda

NA: Non applicabile

(*) © GRI & EFRAG 2023 [30 November 2023 Draft Version].

This [draft] Interoperability Index follows a columnar format mapping the GRI Standards disclosures to the corresponding ESRS disclosure requirements at a granular level. The differences that arise at datapoint level are described below.

- (1a) Differences in granularity: GRI requires further breakdowns or granularity.
- (1b) Differences in data type: GRI requires quantitative disclosure and ESRS requires qualitative disclosure.
- (2a) Differences in scope: GRI disclosure is broader and/or more specific than ESRS.
- (2b) Differences in scope: GRI and ESRS disclosures have the same disclosure objective but differ in how data points are formulated.
- (2c) Differences in scope: GRI 403 covers employees and workers who are not employees but whose work and/or workplace is controlled by the organization. ESRS S1-14 covers employees and non-employee workers (people with contracts with the undertaking to supply labour ("self-employed people") or people provided by undertakings primarily engaged in "employment activities" (NACE Code N78)). For fatalities, ESRS S1-14 covers workers working on the undertaking's sites.
- (3) Difference in definition of non-employees: GRI 2-8 covers workers who are not employees and whose work is controlled by the organization. ESRS S1-7 covers non-employee workers (people with contracts with the undertaking to supply labour ("self-employed people") or people provided by undertakings primarily engaged in "employment activities" (NACE Code N78)).

CONTENT INDEX

SASB

Nella seguente tabella si riportano i principali indicatori richiesti dalla Value Reporting Foundation – Standard SASB in relazione al settore primario di riferimento per Enel: “Electric Utilities & Power Generators Sector” versione 2023. La tabella riporta, ove presente, il riferimento all’indicatore del GRI con cui è stata coperta la disclosure richiesta dal SASB, nonché i riferimenti ai capitoli del Bilancio di Sostenibilità 2023.

SECTOR: ELECTRIC UTILITIES & POWER GENERATORS SECTOR 2023							
Tema	Codici	Accounting Metric	2023	2022	2021	2023-2022	GRI
Greenhouse Gas Emissions & Energy Resource Planning	IF-EU-110a.1	Gross global Scope 1 emissions, percentage covered under (Mt) CO ₂ -e	34,51	53,07	51,57	-18,56	305-1
		Emissions-limiting regulations (%) ⁽¹⁾	83,0	75,9	61,5	7,1	
		Emissions-reporting regulations (%)	100	100	100	-	
	IF-EU-110a.2	Greenhouse gas (GHG) emissions associated with power deliveries (Mt) CO ₂ -e ⁽²⁾	56,8	77,8	77,9	-21,0	305-1
IF-EU-110a.3	Discussion of long-term and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	Bilancio di Sostenibilità 2023, capitolo “Ambizione emissioni zero e transizione giusta”					201-2
Air Quality	IF-EU-120a.1	Air emissions of the following pollutants: NO _x (excluding N ₂ O) (t)	53.850	74.225	78.846	-20.375	305-7
		SO _x	18.701	16.602	15.615	2.099	
		Particulate matter (PM10, relativamente alla produzione termoelettrica) (t)	1.259	1.227	1.099	32	
		Lead (Pb)	ND				
		Mercury (Hg da centrali a carbone) (t)	44,1	74,8	49,6	-30,7	
		Percentage of each in or near areas of dense population	ND				
Water Management	IF-EU-140a.1	Total water withdrawn (Mm ³)	55,0	76,0	73,1	-21,0	303-3 a
		Total water consumed (Mm ³)	35,4	45,2	43,8	-9,8	303-5 a
		Percentage of each in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress ⁽³⁾ (%)	23,3	19,3	23,0	4,0	303-3
			22,1	20,6	24,0	1,5	303-5
	IF-EU-140a.2	Number of incidents of non-compliance associated with water quality permits, standards and regulations	3	5	9	-2	303-4 d
IF-EU-140a.3	Description of water management risks and discussion of strategies and practices to mitigate those risks	Bilancio di Sostenibilità 2023, capitolo “Roadmap verso la conservazione del capitale naturale”					303-1 303-2
Coal Ash Management	IF-EU-150a.1	Amount of coal combustion products (CCPs) generated (Mt)	0,81	1,18	0,79	-0,4	306-3
		Percentage recycled (%)	79	82	70	-3	306-4
	IF-EU-150a.3	Description of coal combustion products (CCPs) management policies and procedures for active and inactive operations	Bilancio di Sostenibilità 2023, capitolo “Roadmap verso la conservazione del capitale naturale”				
IF-EU-240a.1	Average retail electric rate for residential, commercial, and industrial customers	NA					
IF-EU-240a.3	Number of residential customer electric disconnections for non-payment (u) ⁽⁴⁾	2.915.120	3.709.777	2.737.491	-794.657	EU27	
	Percentage reconnected within 30 days	89,8	91,9	ND	-2,1		

SECTOR: ELECTRIC UTILITIES & POWER GENERATORS SECTOR 2023

Tema	Codici	Accounting Metric	2023	2022	2021	2023-2022	GRI		
	IF-EU-240a.4	Discussion of impact of external factors on customer affordability of electricity, including the economic conditions of the service territory	Bilancio di Sostenibilità 2023, capitolo "Centralità del cliente"				DMA EU (former EU7) DMA EU (former EU23) 2-29 3-3		
Workforce Health & Safety	IF-EU-320a.1	Total recordable incident rate (TRIR) for direct employees	1,46	1,24	1,27	0,22	403-9		
		Fatality rate for direct employees	0,025	0,008	0,024	0,017			
		Near miss frequency rate (NMFR) for direct employees	5,575	5,120	ND	0,455			
		Total recordable incident rate (TRIR) for contract employees	2,07	2,66	3,52	-0,59			
		Fatality rate for contract employees	0,030	0,016	0,020	0,014			
		Near miss frequency rate (NMFR) for contract employees	4,378	4,793	ND	-0,415			
End-Use Efficiency & Demand	F-EU-420a.2	Percentage of electric load served by smart grid technology ⁽⁵⁾	70,9	70,3	70,4	0,6			
	F-EU-420a.3	Customer electricity savings from efficiency measures, by market (megawatt hours)	ND Disponibile a partire dalla rendicontazione 2024						
Nuclear Safety & Emergency Management	IF-EU-540a.1	Total number of nuclear power units, broken down by results of most recent independent safety review	4	4	4	-			
		Description of efforts to manage nuclear safety and emergency preparedness	Bilancio di Sostenibilità 2023, capitolo "Salute e sicurezza delle persone"				DMA EU former EU21		
Grid Resiliency	F-EU-550a.1	Number of incidents of non-compliance with physical or cybersecurity standards or regulations	-	-	-	-			
		System Average Interruption Duration Index (SAIDI)	218	231	243	-13	EU29		
		System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)	2,5	2,6	2,8	-0,1	EU28		
		Customer Average Interruption Duration Index (CAIDI), inclusive of major event days	88,1	89,0	ND	-0,9			
IF-EU-000.A		Number of: (a.) residential, (b.) commercial, and (c.) industrial customers served	61.118.024	66.784.895	69.342.818	-5.666.871	EU3		
		Total electricity delivered to: residential ⁽⁶⁾	108.813	118.076	ND	-9.263			
		Total electricity delivered to: industrial and commercial ⁽⁶⁾	192.041	203.032	ND	-10.991			
		Total electricity delivered to: all other retail customers	ND	ND	ND	566			
IF-EU-000.B		Total electricity delivered to: wholesale customers	ND	ND	ND	9.540			
		Length of transmission and distribution lines (km)	1.899.419	2.024.038	2.233.368	-124.619	EU4		
IF-EU-000.C		Total electricity generated (GW)	207.330	227.767	222.605	-20.437			
		Percentage by major energy source - coal	5,2	8,7	ND	-4			
		Percentage by major energy source - oil	2,4	2,2	ND	-			
		Percentage by major energy source - gas	1,5	4,2	ND	-3			
		Percentage by major energy source - nuclear	12,0	11,6	ND	-			
		IF-EU-000.D		Percentage by major energy source - hydro	29,4	22,7	ND	7	EU2
				Percentage by major energy source - solar	7,0	5,0	ND	2	
				Percentage by major energy source - wind	21,9	19,0	ND	3	
				Percentage by major energy source - geothermal	2,9	2,7	ND	-	
		IF-EU-000.E		Percentage by major energy source - biomass	-	-	-	-	
Percentage in regulated markets	ND								
IF-EU-000.E		Total wholesale electricity purchased ⁽⁷⁾ (MWh)	82.300	84.660	70.934	-2.360			

Legenda

NA: Non applicabile

ND: Non disponibile

* Unaudited per gli indicatori non corrispondenti con i GRI Standards.

 (1) Il valore 2022 comprende anche le emissioni di CO₂ degli impianti termoelettrici in Cile poiché sono oggetto del sistema fiscale verde (Sistema de Impuestos Verdes).

(2) Il valore considera le emissioni dirette dalla produzione di elettricità negli impianti di proprietà e anche le emissioni indirette dall'acquisto di elettricità e vendita al cliente finale. I valori 2021 e 2022 sono stati rideterminati a seguito di un aggiornamento dei fattori di emissione dei sistemi elettrici nazionali.

(3) Nelle aree water stressed sono stati inclusi anche gli impianti situati in aree classificate dal WRI come "aride".

(4) Per il dettaglio completo si veda il capitolo "Centralità del cliente" del presente documento.

(5) Il valore è calcolato come: totale di energia fatturata con smart meter sul totale di energia fatturata.

CONTENT INDEX

TCFD

A testimonianza dell'impegno del Gruppo in materia di disclosure relativa al cambiamento climatico, nella tabella seguente viene riportato l'allineamento della disclosure di Enel alla Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) del Financial Stability Board, che a giugno 2017 ha pubblicato specifiche raccomandazioni sulla rendicontazione volontaria dell'impatto finanziario dei rischi climatici.

RACCOMANDAZIONI TCFD (TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES)		RIFERIMENTO AL CAPITOLO "AMBIZIONE EMISSIONI ZERO E TRANSIZIONE GIUSTA" DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023
Governance	Disclosure a) Disclosure b)	<p>Il modello di governance di Enel per affrontare il cambiamento climatico</p> <p><i>Competenze degli organi societari</i></p> <p><i>Il modello organizzativo di Enel per la gestione delle tematiche legate al clima</i></p> <p><i>Sistema di incentivazione e contributo in materia di cambiamento climatico</i></p>
	Disclosure c)	<p>Il cambiamento climatico e gli scenari di lungo termine</p> <p><i>Gli scenari Enel di transizione energetica</i></p> <p><i>Lo scenario climatico fisico ai fini delle azioni di adattamento</i></p>
Strategy	Disclosure b) Disclosure c)	<p>La strategia per fronteggiare i cambiamenti climatici</p> <p><i>La strategia di Enel di mitigazione del clima</i></p> <p><i>Il Piano Strategico 2024-2026</i></p> <p><i>La resilienza di Enel e l'adattamento ai cambiamenti climatici</i></p>
	Disclosure a)	<p>I rischi e le opportunità legati al cambiamento climatico</p> <p><i>Valutazione dei rischi derivanti dalla transizione energetica</i></p> <p><i>Valutazione dei rischi derivanti dai fenomeni fisici</i></p>
Risk Management	Disclosure a) Disclosure b) Disclosure c)	<p>La performance di Enel nella lotta al cambiamento climatico</p> <p><i>La metodologia di calcolo delle emissioni di gas serra</i></p> <p><i>L'andamento delle emissioni di gas serra nel 2023</i></p> <p><i>Le metriche di intensità</i></p> <p><i>Le metriche finanziarie, operative e ambientali legate al cambiamento climatico</i></p> <p><i>I target finanziari e operativi</i></p>
Metrics & Targets	Disclosure a) Disclosure b) Disclosure c)	<p>La roadmap di Enel per la decarbonizzazione</p>

CONTENT INDEX SUSTAINABLE FINANCE DISCLOSURE REGULATION (PAI)

Indicatori PAI (Principal Adverse Impact) disciplinati dalla "Sustainable Finance Disclosure Regulation", UE 2019/2088

	INDICATORI	2023	2022	2021	RIFERIMENTO AL CAPITOLO DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023
GREENHOUSE GAS EMISSIONS	Scope 1 - Totale emissioni dirette, mln t_{eq}	34,51	53,07	51,57	Per maggiori informazioni si rimanda al capitolo "Ambizione emissioni zero e transizione giusta"
	Scope 2, location based - Totale emissioni indirette, mln t_{eq}⁽¹⁾	3,28	3,82	3,77	Per maggiori informazioni si rimanda al capitolo "Ambizione emissioni zero e transizione giusta"
	Scope 2, market based - Totale emissioni indirette, mln t_{eq}⁽²⁾	4,51	5,10	6,11	Per maggiori informazioni si rimanda al capitolo "Ambizione emissioni zero e transizione giusta"
	Scope 3 - Totale emissioni indirette, mln t_{eq}⁽³⁾	56,53	71,04	70,46	Per maggiori informazioni si rimanda al capitolo "Ambizione emissioni zero e transizione giusta"
	2. Carbon footprint	Indicatore non direttamente applicabile a Enel poiché calcolato dall'investitore sulla base dei dati sopra riportati.			
	3. GHG intensity of investee companies	Indicatore non direttamente applicabile a Enel poiché calcolato dall'investitore sulla base dei dati sopra riportati.			
	4. Exposure to companies active in the fossil fuel sector	Indicatore non applicabile a Enel.			
	5. Share of non renewable energy consumption and production	Per il 2023 si segnala che il totale dei consumi energetici non rinnovabili è pari a 752.814 TJ (dato 2022 pari a 1.053.083 TJ) mentre la produzione da fonti non rinnovabili è pari a 80.345 GWh (dato 2022 pari a 115.318 GWh). A ogni modo si segnala che l'indicatore finale richiesto non è direttamente comunicabile da Enel poiché calcolato a cura dell'investitore.	Per il 2022 si segnala che il totale dei consumi energetici non rinnovabili è pari a 1.053.083 TJ (dato 2021 pari a 1.044.714 TJ) mentre la produzione da fonti non rinnovabili è pari a 115.318 GWh (dato 2021 pari a 113.789 GWh). A ogni modo si segnala che l'indicatore finale richiesto non è direttamente comunicabile da Enel poiché calcolato a cura dell'investitore.	Per informazioni sui dati sottostanti utili al calcolo dell'indicatore si faccia riferimento agli indicatori di performance: sezione "Ambizione emissioni zero e transizione giusta" per dettagli su consumi di combustibile per fonte primaria (TJ) e "L'impegno di Enel per lo sviluppo sostenibile" per i dati relativi alla produzione di energia	
	6. Energy consumption intensity per high impact climate sector	Per il 2023 si segnala che il totale dei consumi energetici è pari a 806.729 TJ (dato 2022 pari a 1.108.069 TJ). A ogni modo si segnala che l'indicatore finale richiesto non è direttamente comunicabile da Enel poiché calcolato a cura dell'investitore.	Per il 2022 si segnala che il totale dei consumi energetici è pari a 1.108.069 TJ (dato 2021 pari a 1.099.302 TJ). A ogni modo si segnala che l'indicatore finale richiesto non è direttamente comunicabile da Enel poiché calcolato a cura dell'investitore.	Per informazioni sui dati sottostanti utili al calcolo dell'indicatore si faccia riferimento agli indicatori di performance: sezione "Ambizione emissioni zero e transizione giusta" per dettagli su Consumi di combustibile per fonte primaria (TJ)	
	7. Activities negatively affecting biodiversity sensitive areas	Nel 2023 è stato costruito un solo impianto di generazione in aree ad alto valore per la biodiversità, 3 in meno rispetto al 2022. Nonostante da una prima analisi, basata su dati di letteratura, l'area sia risultata interessata da specie a rischio di estinzione, le campagne di monitoraggio effettuate durante la valutazione d'impatto ambientale non ne hanno confermato la presenza.	Nel 2022 sono stati costruiti 4 nuovi impianti di generazione in aree ad alto valore per la biodiversità (biodiversity sensitive areas), 2 in meno rispetto al 2021, dei quali 3 in Critical Habitat e 1 area con presenza di specie a rischio di estinzione, per i quali sono stati sviluppati piani di azione per recuperare gli habitat e tutelare le specie. Tra questi, si ricorda il progetto di miglioramento degli habitat per rettili, anfibi e altri gruppi faunistici sull'impianto fotovoltaico di Torrecilla, in Spagna.	Per maggiori informazioni si faccia riferimento al capitolo "Roadmap verso la conservazione del capitale naturale"	
8. Emissions to water	Il tema non è materiale, in quanto le sostanze potenzialmente inquinanti presenti negli scarichi rispettano i limiti normativi nazionali di riferimento e autorizzati. Per gli impianti europei i limiti sono stabiliti in base alle BREF e i quantitativi risultano inferiori alle soglie di registrazione nel E-PRTR.		Per maggiori approfondimenti si faccia riferimento al capitolo "Roadmap verso la conservazione del capitale naturale" - paragrafo sui reflui liquidi		

	INDICATORI	2023	2022	2021	RIFERIMENTO AL CAPITOLO DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023
WASTE	9. Hazardous waste ratio	Per il 2023 si segnala che il totale dei rifiuti pericolosi è pari a 68.703 t (dato 2022 pari a 55.940 t). A ogni modo si segnala che l'indicatore finale richiesto non è direttamente comunicabile da Enel poiché calcolato a cura dell'investitore.	Per il 2022 si segnala che il totale dei rifiuti pericolosi è pari a 55.940 t (dato 2021 pari a 64.365 t). A ogni modo si segnala che l'indicatore finale richiesto non è direttamente comunicabile da Enel poiché calcolato a cura dell'investitore.		Per maggiori approfondimenti si faccia riferimento al capitolo "Roadmap verso la conservazione del capitale naturale" e agli indicatori di performance: sezione "Ambizione emissioni zero e transizione giusta"
	10. Violations of UN Global Compact principles and Organisation for Economic Cooperation and Development (OECD) Guidelines for Multinational Enterprises	<p>Nel 2023 sono stati registrati 25 casi di violazione, pervenuti tramite canale whistleblowing, riconducibili ai principi sanciti dalla Politica sui Diritti Umani del Gruppo, redatta nel rispetto dei principali standard internazionali di riferimento delle Nazioni Unite e le linee guida destinate alle imprese multinazionali dell'OCSE. In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 7 violazioni legate a "Conflitti di interessi/corruzione" per il perseguimento di interessi personali e/o a pregiudizio dell'Azienda; • 18 violazioni riconducibili a condotte inappropriate da parte di singoli dipendenti lesive del rispetto per le diversità e non-discriminazione o al mancato rispetto delle politiche interne in materia di salute e sicurezza. <p>A seguito di controlli nell'ambito delle operazioni aziendali sono, inoltre, stati individuati ulteriori 2 casi di "Corruzione/confitto di interessi" per il perseguimento di interesse privato, per i quali 2 dipendenti sono stati oggetto di licenziamento.</p>	<p>Nel 2022 sono stati registrati 20 casi di violazione riconducibili ai principi sanciti dalla Politica sui Diritti Umani del Gruppo, redatta nel rispetto dei principali standard internazionali di riferimento delle Nazioni Unite e le linee guida destinate alle imprese multinazionali dell'OCSE. In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9 violazioni legate a "Conflitti di interessi/corruzione" per il perseguimento di interessi personali e/o a pregiudizio dell'Azienda; • 11 violazioni riconducibili a condotte inappropriate da parte di singoli dipendenti lesive del rispetto per le diversità e non-discriminazione e al mancato rispetto delle politiche interne in materia di salute e sicurezza. 		Per maggiori informazioni si faccia riferimento al capitolo "Governance solida" – "Valori e pilastri dell'etica aziendale" e "Segnalazioni degli stakeholder" – "Lotta alla corruzione attiva e passiva"
SOCIAL AND EMPLOYEE MATTERS	11. Lack of processes and compliance mechanisms to monitor compliance with UN Global Compact principles and OECD Guidelines for Multinational Enterprises	<p>L'attuazione e il monitoraggio degli impegni espressi nella Politica sui Diritti Umani adottata dal Gruppo Enel sono regolati da un processo, che, come richiesto dalle Linee Guida ONU e dalla Guida dell'OCSE sul dovere di diligenza per la condotta d'impresa responsabile, ha l'obiettivo di valutare la robustezza del sistema di gestione a presidio dei diritti umani. Il processo copre l'intera catena del valore nei diversi Paesi in cui il Gruppo opera e permette di valutare sia il livello di allineamento dei processi e delle procedure con i requisiti di gestione degli UNGPs, sia il livello di integrazione del rispetto dei principi contenuti nella Politica sui Diritti Umani all'interno delle pratiche di business. Tale processo è codificato in una procedura interna applicabile a livello globale e implica "identificare, prevenire, mitigare e rendicontare" effetti negativi potenzialmente causati dall'impresa. Nello specifico, è articolato nelle seguenti fasi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. valutazione del rischio percepito dagli stakeholder chiave, a livello di singolo Paese con riferimento ai diritti del lavoro, delle comunità locali e all'ambiente; 2. identificazione di eventuali gap volta ad analizzare i sistemi organizzativi e di controllo a presidio dei rischi e identificare eventuali carenze; 3. elaborazione di eventuali piani di miglioramento; 4. adozione delle azioni e monitoraggio. <p>Le azioni di miglioramento evidenziate dal processo vengono incluse nel Piano di Sostenibilità del Gruppo e la comunicazione sugli esiti dell'analisi del rischio percepito e dei gap viene rendicontata annualmente, all'interno del Bilancio di Sostenibilità del Gruppo, unitamente all'avanzamento dei piani di miglioramento.</p>			Per maggiori informazioni si faccia riferimento al capitolo "Gestione dei diritti umani", in particolare al paragrafo "L'accesso al rimedio"
	12. Unadjusted gender pay gap	Per il 2023 il Rapporto dello stipendio base Donne/Uomini è pari a 109,4% (dato 2022 pari a 104,7%) e il Rapporto della retribuzione Donne/Uomini è pari a 110,1% (dato 2022 pari a 105,4%)	Per il 2022 il Rapporto dello stipendio base Donne/Uomini è pari a 104,7% (dato 2021 pari a 104,8%) e il Rapporto della retribuzione Donne/Uomini è pari a 105,4% (dato 2021 pari a 105,1%)		
	13. Board gender diversity, %	44,4%	44,4%	44,4%	Per maggiori approfondimenti si faccia riferimento al capitolo "Governance solida"
	14. Exposure to controversial weapons (antipersonnel mines, cluster munitions, chemical weapons and biological weapons)	Indicatore non applicabile a Enel.			

INDICATORI ADDIZIONALI		2023	2022	2021	RIFERIMENTO AL CAPITOLO DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023
EMISSIONS	1. Emissions of inorganic pollutants	Indicatore non applicabile a Enel.			
	2. Emissions of air pollutants	Per il 2023 le "Emissioni di SO ₂ " sono pari a 18.701 t (dato 2022 pari a 16.602 t), le "Emissioni di NO _x " sono pari a 53.850 t (dato 2022 pari a 74.225 t), le "Emissioni di polveri" (PM 10) sono pari a 1.259 t (dato 2022 pari a 1.227 t) e le "Emissioni di Hg" sono pari a 0,04 t (dato 2022 pari a 0,08 t). A ogni modo si segnala che l'indicatore finale richiesto non è direttamente comunicabile da Enel poiché calcolato a cura dell'investitore.	Per il 2022 le "Emissioni di SO ₂ " sono pari a 16.602 t (dato 2021 pari a 15.615 t), le "Emissioni di NO _x " sono pari a 74.225 t (dato 2021 pari a 78.846 t), le "Emissioni di polveri" (PM 10) sono pari a 1.227 t (dato 2021 pari a 1.099 t) e le "Emissioni di Hg" sono pari a 0,08 t (dato 2021 pari a 0,05 t). A ogni modo si segnala che l'indicatore finale richiesto non è direttamente comunicabile da Enel poiché calcolato a cura dell'investitore.		Per maggiori approfondimenti si faccia riferimento agli indicatori di performance: sezione "Ambizione emissioni zero e transizione giusta" e per dettagli su "Altre emissioni atmosferiche" al capitolo "Roadmap verso la conservazione del capitale naturale"
	3. Emissions of ozone depleting substances	Per il 2023 le "Emissioni di sostanze nocive per l'ozono" sono pari a 14 kg CFC-11 _{eq} (dato 2022 pari a 43 kg CFC-11 _{eq}). A ogni modo si segnala che l'indicatore finale richiesto non è direttamente comunicabile da Enel poiché calcolato a cura dell'investitore.	Per il 2022 le "Emissioni di sostanze nocive per l'ozono" sono pari a 43 kg CFC-11 _{eq} (dato 2021 pari a 180 kg CFC-11 _{eq}). A ogni modo si segnala che l'indicatore finale richiesto non è direttamente comunicabile da Enel poiché calcolato a cura dell'investitore.		Si faccia riferimento agli indicatori di performance: sezione "Ambizione emissioni zero e transizione giusta" per dettagli su "Emissioni di sostanze nocive per l'ozono (Ozone Depleting Substances)"
	4. Investments in companies without carbon emission reduction initiatives	Indicatore non applicabile a Enel.			
	5. Breakdown of energy consumption by type of non-renewable sources of energy (TJ)	-	-	-	Si faccia riferimento agli indicatori di performance: sezione "Ambizione emissioni zero e transizione giusta" e per maggiori informazioni qualitative al capitolo "Roadmap verso la conservazione del capitale naturale"
ENERGY PERFORMANCE	da fonti non rinnovabili (TJ)	752.814	1.053.083	1.044.714	Si faccia riferimento agli indicatori di performance: sezione "Ambizione emissioni zero e transizione giusta" e per maggiori informazioni qualitative al capitolo "Roadmap verso la conservazione del capitale naturale"
	Carbone (TJ)	117.193	206.450	141.528	Si faccia riferimento agli indicatori di performance: sezione "Ambizione emissioni zero e transizione giusta" e per maggiori informazioni qualitative al capitolo "Roadmap verso la conservazione del capitale naturale"
	Olio combustibile (TJ)	32.483	35.848	34.787	Si faccia riferimento agli indicatori di performance: sezione "Ambizione emissioni zero e transizione giusta" e per maggiori informazioni qualitative al capitolo "Roadmap verso la conservazione del capitale naturale"
	Gas naturale (TJ)	276.567	469.425	549.312	Si faccia riferimento agli indicatori di performance: sezione "Ambizione emissioni zero e transizione giusta" e per maggiori informazioni qualitative al capitolo "Roadmap verso la conservazione del capitale naturale"
	Gasolio (TJ)	60.797	58.486	48.482	Si faccia riferimento agli indicatori di performance: sezione "Ambizione emissioni zero e transizione giusta" e per maggiori informazioni qualitative al capitolo "Roadmap verso la conservazione del capitale naturale"
	Uranio (TJ)	265.773	282.872	270.605	Si faccia riferimento agli indicatori di performance: sezione "Ambizione emissioni zero e transizione giusta" e per maggiori informazioni qualitative al capitolo "Roadmap verso la conservazione del capitale naturale"

	INDICATORI ADDIZIONALI	2023	2022	2021	RIFERIMENTO AL CAPITOLO DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023
WATER, WASTE AND MATERIAL EMISSIONS	6. Water usage and recycling	Per il 2023 si segnala che il totale dei "Prelievi d'acqua" è pari a 55,0 10 ³ ML (dato 2022 pari a 76,0 10 ³ ML) mentre il totale della "Percentuale di acque riciclate e riutilizzate" ammonta a 8,6% (dato 2022 pari a 9,4%). A ogni modo si segnala che l'indicatore finale richiesto non è direttamente comunicabile da Enel poiché calcolato a cura dell'investitore.	Per il 2022 si segnala che il totale dei "Prelievi d'acqua" è pari a 76,0 10 ³ ML (dato 2021 pari a 73,1 10 ³ ML) mentre il totale della "Percentuale di acque riciclate e riutilizzate" ammonta a 9,4% (dato 2021 pari a 8,3%). A ogni modo si segnala che l'indicatore finale richiesto non è direttamente comunicabile da Enel poiché calcolato a cura dell'investitore.		Per maggiori informazioni si faccia riferimento agli indicatori di performance: sezione "Ambizione emissioni zero e transizione giusta" e al capitolo "Roadmap verso la conservazione del capitale naturale"
	7. Investments in companies without water management policies	Enel si impegna costantemente per la progressiva riduzione del fabbisogno specifico di acqua per i propri impianti e asset, attraverso l'efficientamento dell'uso della risorsa idrica negli impianti termoelettrici esistenti, l'evoluzione del mix energetico verso le fonti rinnovabili e la progressiva riduzione della generazione da fonte fossile. A partire dallo scorso anno Enel ha rinnovato e rilanciato il proprio impegno a preservare la risorsa idrica, adottando il target di riduzione del 65% nel 2030 del prelievo specifico di acqua dolce rispetto all'anno base 2017.			Si faccia riferimento al capitolo "Roadmap verso la conservazione del capitale naturale - L'uso responsabile dell'acqua"
	8. Exposure to areas of high water stress	Enel rivolge inoltre un'attenzione particolare agli aspetti di vulnerabilità della risorsa, effettuando la mappatura e il costante monitoraggio di tutti i siti di produzione che si trovano in aree classificate a rischio di scarsità idrica ("aree water stressed"). Tra i siti mappati vengono definiti "critici" quelli che, risultando posti in aree water stressed, effettuano approvvigionamenti significativi di acqua dolce. Per questi siti, rappresentati da impianti termoelettrici e nucleari che utilizzano la risorsa idrica per esigenze di processo e di raffreddamento a ciclo chiuso, vengono costantemente monitorate le modalità di gestione delle acque e le loro prestazioni di processo, al fine di minimizzarne i consumi e privilegiare i prelievi da fonti di minor pregio o non scarse (acque reflue, industriali o di mare).			Si faccia riferimento al capitolo "Roadmap verso la conservazione del capitale naturale - L'uso responsabile dell'acqua"
	9. Investments in companies producing chemicals	Indicatore non applicabile a Enel.			
	10. Land degradation, desertification, soil sealing	Enel sta promuovendo un approccio circolare nella gestione delle aree, in particolare attraverso il riutilizzo e la riqualificazione dei siti dismessi, nonché il repowering e l'estensione della vita dei parchi eolici, per limitare l'uso di suolo.			Si faccia riferimento al capitolo "Roadmap verso la conservazione del capitale naturale"
	11. Investments in companies without sustainable land/ agriculture practices	Indicatore non applicabile a Enel.			
	12. Investments in companies without sustainable oceans/seas practices	Indicatore non applicabile a Enel.			
	13. Non-recycled waste ratio	La percentuale complessiva di rifiuti O&M avviati a recupero è stata complessivamente pari all'85% (dato 2022 pari a 84,39%). A ogni modo si segnala che l'indicatore finale richiesto non è direttamente comunicabile da Enel poiché calcolato a cura dell'investitore.	Per il 2022 si segnala che la "Percentuale dei rifiuti totali avviati a recupero" è pari a 84,39% (dato 2021 pari a 61,83%). A ogni modo si segnala che l'indicatore finale richiesto non è direttamente comunicabile da Enel poiché calcolato a cura dell'investitore.		Per maggiori approfondimenti si faccia riferimento al capitolo "Roadmap verso la conservazione del capitale naturale" agli indicatori di performance: sezione "Ambizione emissioni zero e transizione giusta"
14. Natural species and protected areas	La protezione della biodiversità è uno degli obiettivi strategici della "Politica Ambientale di Enel" ed è regolata da una specifica Politica adottata da Enel dal 2015 ("Politica di Biodiversità di Enel") e rinnovata nel 2023 a valle della COP15. La politica definisce le linee guida per tutte le iniziative di tutela di biodiversità del Gruppo e i principi secondo cui operare, allineati al GBF Kunming-Montreal.			Si faccia riferimento al capitolo "Roadmap verso la conservazione del capitale naturale"	
15. Deforestation	Enel si impegna a conservare le foreste e, nel caso in cui una deforestazione non possa essere evitata, provvederà a riforestare aree di valore equivalente in linea con il principio della "No Net Deforestation".			Si faccia riferimento al capitolo "Roadmap verso la conservazione del capitale naturale"	
GREEN SECURITIES	16. Share of securities not certified as green under a future EU legal act setting up an EU Green Bond Standard	Indicatore non applicabile a Enel.			

	INDICATORI ADDIZIONALI	2023	2022	2021	RIFERIMENTO AL CAPITOLO DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023
SOCIAL AND EMPLOYEE MATTERS	1. Investments in companies without workplace accident prevention policies	<p>Si evidenzia che due sono i documenti fondanti dell'impegno del Gruppo in materia di salute, sicurezza e lavoro (entrambi sottoscritti dall'AD): "Politica sulla Salute e Sicurezza" e "Stop Work Policy". La prima, aggiornata nel corso del 2023, descrive i principi guida, gli obiettivi strategici, l'approccio e le priorità di azione per il continuo miglioramento delle prestazioni in materia di salute e sicurezza. Si fonda su diversi principi, tra cui il rispetto della normativa, l'adozione dei migliori standard; l'attuazione e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza dei lavoratori conforme allo standard internazionale ISO 45001; la promozione di iniziative di informazione per diffondere e consolidare la cultura della salute, della sicurezza e del benessere organizzativo. La seconda, la "Stop Work Policy", ha l'obiettivo di responsabilizzare dipendenti Enel e imprese appaltatrici nella gestione di potenziali situazioni a rischio in materia di salute, sicurezza e ambiente. Prevedendo che ciascuno, sia il personale dipendente sia il personale delle imprese appaltatrici, sia tenuto a intervenire tempestivamente e a fermare qualsiasi attività che possa mettere a rischio la propria salute e sicurezza o quella degli altri. A ogni modo si segnala che l'indicatore finale richiesto non è direttamente comunicabile da Enel poiché calcolato a cura dell'investitore.</p>			Per maggiori approfondimenti si rimanda al capitolo "Salute e sicurezza delle persone"
	2. Rate of accidents	<p>Per il 2023 si segnala che il numero dei Total Recordable Injury è pari a 726 (dato 2022 pari a 962). Per un'informativa completa delle tipologie di infortuni rendicontate da Enel (per personale Enel e personale contrattista) si rimanda alla colonna "Riferimento al capitolo". A ogni modo si segnala che l'indicatore finale richiesto non è direttamente comunicabile da Enel poiché calcolato a cura dell'investitore sulla base delle informazioni riportate in bilancio.</p>	<p>Per il 2022 si segnala che il numero dei Total Recordable Injury è pari a 962 (dato 2021 pari a 1.212). Per un'informativa completa delle tipologie di infortuni rendicontate da Enel (per personale Enel e personale contrattista) si rimanda alla colonna "Riferimento al capitolo". A ogni modo si segnala che l'indicatore finale richiesto non è direttamente comunicabile da Enel poiché calcolato a cura dell'investitore sulla base delle informazioni riportate in bilancio.</p>		Per maggiori approfondimenti si faccia riferimento al capitolo "Salute e sicurezza delle persone" o al Sustainability Statement: sezione "Salute e sicurezza delle persone"
	3. Number of days lost to injuries, accidents, fatalities or illness	<p>Per il 2023 i giorni persi totali relativi ai soli infortuni sul lavoro sono pari a 11.847⁴ⁱ (di cui 4.070 personale Enel e 7.777 personale contrattista). Il dato non tiene conto dei giorni persi relativi alle malattie professionali. A ogni modo si segnala che l'indicatore finale richiesto non è direttamente comunicabile da Enel poiché calcolato a cura dell'investitore.</p>	<p>Per il 2022 i giorni persi totali relativi ai soli infortuni sul lavoro sono pari a 8.505⁵ⁱ (di cui 2.371 personale Enel e 6.134 personale contrattista). Il dato non tiene conto dei giorni persi relativi alle malattie professionali. A ogni modo si segnala che l'indicatore finale richiesto non è direttamente comunicabile da Enel poiché calcolato a cura dell'investitore.</p>		Per maggiori approfondimenti si faccia riferimento al capitolo "Salute e sicurezza delle persone"
	4. Lack of a supplier code of conduct	<p>Alla base dei processi di acquisto ci sono comportamenti orientati a reciproca lealtà, trasparenza e collaborazione. Ai fornitori viene chiesto non solo di garantire i necessari standard qualitativi, ma di impegnarsi ad adottare le migliori pratiche in termini di governance, diritti umani e ambiente. Sono infatti presenti chiari e specifici riferimenti in termini di codici di condotta, tra cui la Politica sui Diritti Umani, il Codice Etico, il Piano Tolleranza Zero alla Corruzione e i programmi globali di compliance.</p>			Per maggiori informazioni si faccia riferimento al capitolo "Gestione dei diritti umani" e "Governance solida - Valori e pilastri dell'etica aziendale"
	5. Lack of grievance/complaints handling mechanism related to employee matters	<p>In linea con il terzo pilastro dei principi guida delle Nazioni Unite, Enel dispone di canali di accesso per le segnalazioni da parte di persone interne o esterne all'azienda, in compliance con la normativa di riferimento in materia di whistleblowing, accessibile via web o numero verde come indicato alla pagina web del Codice Etico Enel.</p>			Per maggiori informazioni si faccia riferimento al capitolo "Gestione dei diritti umani" e "Governance solida - Valori e pilastri dell'etica aziendale"
	6. Insufficient whistleblower protection	<p>Il processo di gestione delle segnalazioni è regolato attraverso la Politica "Gestione delle segnalazioni (whistleblowing)", che stabilisce principi e regole a tutela della riservatezza dell'identità del segnalante e contro qualsiasi forma di ritorsione.</p>			Per maggiori informazioni si faccia riferimento al capitolo "Governance solida", in particolare ai paragrafi "Codice Etico" e "Segnalazioni degli stakeholder"
	7. Incidents of discrimination (no.)	<p>Nel 2023 sono state registrate, attraverso la piattaforma whistleblowing, 6 violazioni relative a casi di discriminazioni sul luogo di lavoro, in particolare 5 casi di molestie.</p>	<p>Nel 2022 sono state registrate 4 violazioni relative a casi di discriminazioni sul luogo di lavoro, in particolare a casi di molestie.</p>		Per maggiori informazioni si faccia riferimento al capitolo "Governance solida", in particolare ai paragrafi "Codice Etico" e "Segnalazioni degli stakeholder"

		INDICATORI ADDIZIONALI	2023	2022	2021	RIFERIMENTO AL CAPITOLO DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023
SOCIAL AND EMPLOYEE MATTERS	8. Excessive CEO pay ratio (%)⁶⁾	Per il 2023 si segnala che il CEO pay ratio di Enel è pari a: <ul style="list-style-type: none"> • 25% sino al 10 maggio 2023; • 43% dal 12 maggio fino alla fine dell'anno. A ogni modo si segnala che l'indicatore finale richiesto non è direttamente comunicabile da Enel poiché calcolato a cura dell'investitore.	Per il 2022 si segnala che il CEO pay ratio di Enel è pari a 62% (dato 2021 92%) ⁷⁾ . A ogni modo si segnala che l'indicatore finale richiesto non è direttamente comunicabile da Enel poiché calcolato a cura dell'investitore.			Per maggiori informazioni si faccia riferimento al capitolo "Governance solida" paragrafo "Relazione sulla remunerazione"
	9. Lack of a human rights policy	Dal 2013 Enel ha adottato una Politica sui Diritti Umani, approvata dal Consiglio di Amministrazione e aggiornata nel 2021 per tenere in considerazione l'evoluzione dei framework internazionali e dei processi operativi, organizzativi e gestionali del Gruppo. La Politica fa leva sugli impegni previsti nei diversi codici di condotta come il Codice Etico (adottato già nel 2002), il Piano Tolleranza Zero alla Corruzione e i modelli di compliance globale, rafforzandone e ampliandone i contenuti. I principi della politica sono 12 e sono suddivisi in due macro tematiche: pratiche di lavoro e relazioni con le comunità e società.				Per maggiori informazioni si faccia riferimento al capitolo "Gestione dei diritti umani" e al "Content Index Diritti Umani"
	10. Lack of due diligence	Come richiesto dalle Linee Guida ONU e dalla Guida dell'OCSE sul dovere di diligenza per la condotta d'impresa responsabile, Enel ha definito un processo, codificato in una procedura interna applicabile a livello globale, che, con riferimento all'intera catena del valore nei diversi Paesi in cui opera, ha l'obiettivo di valutare la robustezza del sistema di gestione a presidio dei diritti umani. Il processo copre l'intera catena del valore nei diversi Paesi in cui il Gruppo opera e permette di valutare sia il livello di allineamento dei processi e delle procedure con i requisiti di gestione degli UNGPs, sia il livello di integrazione del rispetto dei principi contenuti nella Politica sui Diritti Umani all'interno delle pratiche di business.				Per maggiori informazioni si faccia riferimento al capitolo "Gestione dei diritti umani", in particolare al paragrafo "Il processo di due diligence" e al "Content Index Diritti Umani" all'interno del capitolo stesso
HUMAN RIGHTS	11. Lack of processes and measures for preventing trafficking in human beings	Dal 2013, l'impegno del Gruppo contro ogni forma di traffico umano è stato formalmente definito dal principio 2.1.1 "Rifiuto del lavoro forzato od obbligatorio e del lavoro minorile" della Politica sui Diritti Umani.				Per maggiori informazioni si faccia riferimento al capitolo "Gestione dei diritti umani" e alla "Politica sui Diritti Umani" disponibile sul sito aziendale
	12. Operations and suppliers at significant risk of incidents of child labour	Dal 2013, l'impegno del Gruppo contro ogni forma di schiavitù e lavoro minorile è stato formalmente definito dal principio 2.1.1 "Rifiuto del lavoro forzato od obbligatorio e del lavoro minorile" della Politica sui Diritti Umani. Enel ritiene che i bambini e i lavoratori minorenni costituiscano una categoria a rischio; ecco perché presta estrema attenzione al rispetto dei loro diritti lungo la catena del valore delle proprie attività. Rifiuta l'impiego del lavoro minorile, come definito dalla legislazione vigente nel Paese di esecuzione delle attività. In ogni caso, l'età non deve essere inferiore all'età minima stabilita dalla Convenzione n. 138 dell'ILO. I sistemi e le procedure di gestione delle risorse umane garantiscono dunque l'assenza di minori nella forza lavoro.				Per maggiori informazioni si faccia riferimento al capitolo "Gestione dei diritti umani" e alla "Politica sui Diritti Umani" disponibile sul sito aziendale
	13. Operations and suppliers at significant risk of incidents of forced or compulsory labour	Dal 2013, l'impegno del Gruppo contro l'uso di qualsiasi tipo di lavoro forzato od obbligatorio è stato formalmente definito dal principio 2.1.1 "Rifiuto del lavoro forzato od obbligatorio e del lavoro minorile" della Politica sui Diritti Umani. I contratti regolano nella loro interezza le condizioni di lavoro definendo in modo chiaro i diritti dei lavoratori (orario di lavoro, retribuzione, lavoro straordinario, indennità, benefici). A ciascun lavoratore è garantito il contratto di lavoro tradotto nella propria lingua madre.				Per maggiori informazioni si faccia riferimento al capitolo "Gestione dei diritti umani" e alla "Politica sui Diritti Umani" disponibile sul sito aziendale
	14. Number of identified cases of severe human rights issues and incidents	Nel 2023, tramite il canale whistleblowing del Gruppo non sono state registrate violazioni gravi in materia di diritti umani.	Nel 2022, tramite il canale whistleblowing del Gruppo non sono state registrate violazioni gravi in materia di diritti umani.			Per maggiori informazioni si faccia riferimento al capitolo "Governance solida - Valori e pilastri dell'etica aziendale e segnalazioni degli stakeholder"

	INDICATORI ADDIZIONALI	2023	2022	2021	RIFERIMENTO AL CAPITOLO DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023
ANTI-CORRUPTION AND ANTI-BRIBERY	15. Lack of anti-corruption and anti-bribery policies		<p>In osservanza al decimo principio del Global Compact, in base al quale "le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse le estorsioni e le tangenti", Enel intende perseguire il proprio impegno di lotta alla corruzione, in tutte le sue forme, dirette e indirette, applicando i principi declinati nei pilastri del proprio Sistema di Gestione Anti-corruzione.</p> <p>Il Sistema di Gestione Anti-corruzione ("Anti-Bribery Management System" - ABMS) di Enel si fonda su un impegno del Gruppo alla lotta alla corruzione, applicando criteri di trasparenza e di condotta secondo quanto dettagliato nel Piano Tolleranza Zero alla Corruzione ("Piano TZC") e confermato nella Politica anti-corruzione adottata ai sensi dello standard internazionale ISO 37001:2016 (in materia di sistemi di gestione anti-corruzione).</p>		Per maggiori informazioni si faccia riferimento al capitolo "Governance solida - Valori e pilastri dell'etica aziendale e Lotta alla corruzione attiva e passiva"
	16. Cases of insufficient action taken to address breaches of standards of anti-corruption and anti-bribery		<p>Le violazioni accertate relative a segnalazioni ricevute sono oggetto di provvedimenti disciplinari e/o sanzioni nei confronti dei soggetti responsabili.</p>		Si faccia riferimento al capitolo "Governance solida - Valori e pilastri dell'etica aziendale e Lotta alla corruzione attiva e passiva"
	17. Number of convictions and amount of fines for violation of anti-corruption and anti-bribery laws	Per il 2023 non si segnalano eventi da riportare.		<p>Sulla base delle segnalazioni al Canale Etico ricevute nel 2022 non si registrano violazioni che hanno determinato condanne o sanzioni pecuniarie per i soggetti coinvolti. Oltre a quanto riportato in relazione alle segnalazioni al Codice Etico non si segnalano altri eventi da riportare.</p>	

(1) Il valore delle emissioni 2022 tiene conto di una più puntuale determinazione.

(2) Il valore delle emissioni 2022 tiene conto di una più puntuale determinazione.

(3) Il valore delle emissioni 2022 tiene conto di una più puntuale determinazione.

(4) Per gli infortuni ancora aperti, per i quali non è ancora nota la data di chiusura dell'evento, è stata adottata la convenzione di contare i giorni persi fino al 31 dicembre dell'anno di competenza.

(5) Il dato 2022 tiene conto di una più puntuale determinazione.

(6) Si specifica che il CEO pay ratio è stato calcolato come segue:

i) rapporto tra la remunerazione totale dell'AD/DG di Enel in carica sino al 10 maggio 2023 e la remunerazione annua lorda media dei dipendenti del Gruppo;

ii) rapporto tra la remunerazione totale dell'AD/DG di Enel in carica dal 12 maggio 2023 e la remunerazione annua lorda media dei dipendenti del Gruppo.

(7) Al fine di rendere comparabili i dati degli esercizi 2023, 2022 e 2021, i dati del 2022 e del 2021 sono stati rideterminati applicando alle remunerazioni il tasso di cambio del 2023.