


















Content Index Diritti Umani







Il nostro impegno al rispetto dei diritti umani è il filo conduttore che guida le nostre attività, ed è pienamente integrato nel nostro purpose e nei valori aziendali, in quanto siamo parte del territorio e componente rilevante nella vita delle persone, delle aziende e della società nel suo insieme. Con il nostro impegno, puntiamo a un progresso sostenibile, per rendere la nostra azienda e le comunità in cui operiamo più ricche, inclusive e resilienti, senza lasciare indietro nessuno.

TEMA	PRINCIPIO	DESCRIZIONE	SDG CORRELATO	STANDARD INTERNAZIONALI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO BILANCIO
Pratiche di lavoro	Rifiuto del lavoro forzato od obbligatorio e del lavoro minorile	Rifiuto dell'uso di qualsiasi tipo di lavoro forzato od obbligatorio, di ogni forma di schiavitù e traffico umano e del lavoro minorile	 	<ul style="list-style-type: none"> Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani Linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali Convenzione ILO 29 Principi del Global Compact delle Nazioni Unite 	<p>La nostra strategia per un progresso sostenibile</p> <p>Il processo di analisi di materialità e i risultati 2022</p> <p>Il nostro impegno per un miglioramento continuo</p> <p>Ambizione emissioni zero</p> <p>Il nostro impegno per una Just Transition: per non lasciare indietro nessuno</p> <p>Valorizzazione delle persone Enel</p> <p>Catena di fornitura sostenibile</p> <p>Innovazione</p> <p>Digitalizzazione</p> <p>Economia circolare</p> <p>Governance solida</p> <p>Gestione dei diritti umani</p>
Rispetto per le diversità e non-discriminazione	Diversità, inclusione, pari trattamento e opportunità, condizioni lavorative rispettose della dignità della persona, creazione di un ambiente di lavoro in cui le persone sono trattate con equità, valorizzate per unicità e non discriminate od oggetto di molestie, impegno a una transizione energetica giusta per tutti e ascolto del cliente	   	<ul style="list-style-type: none"> Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani Linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali Convenzioni ILO 100, 111, 190 Principi del Global Compact delle Nazioni Unite 	<p>Il processo di analisi di materialità e i risultati 2022</p> <p>La nostra strategia per un progresso sostenibile</p> <p>Il nostro impegno per un miglioramento continuo</p> <p>Ambizione emissioni zero</p> <p>Elettrificazione pulita</p> <p>Valorizzazione delle persone Enel</p> <p>Catena di fornitura sostenibile</p> <p>Coinvolgimento delle comunità</p>	
Libertà di associazione e contrattazione collettiva	Libertà di costituire o prendere parte a organizzazioni finalizzate alla difesa e promozione degli interessi dei nostri dipendenti, rispetto del loro diritto a essere rappresentati da organismi sindacali o altre forme di rappresentanza, contrattazione collettiva come strumento privilegiato per determinare condizioni contrattuali e regolazione dei rapporti tra direzione d'azienda e organizzazioni sindacali		<ul style="list-style-type: none"> Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani Linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali Convenzioni ILO 87, 98, 154 Principi del Global Compact delle Nazioni Unite 	<p>Il processo di analisi di materialità e i risultati 2022</p> <p>La nostra strategia per un progresso sostenibile</p> <p>Il nostro impegno per un miglioramento continuo</p> <p>Ambizione emissioni zero</p> <p>Il nostro impegno per una Just Transition: per non lasciare indietro nessuno</p> <p>Valorizzazione delle persone Enel</p> <p>Catena di fornitura sostenibile</p> <p>Coinvolgimento delle comunità</p>	

TEMA	PRINCIPIO	DESCRIZIONE	SDG CORRELATO	STANDARD INTERNAZIONALI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO BILANCIO
Pratiche di lavoro	Salute, sicurezza e benessere	Tutela salute, sicurezza e benessere psicologico, relazionale e fisico delle persone; diffusione di tale cultura per garantire un ambiente di lavoro privo di rischi e promuovere comportamenti orientati al "work-life integration"	 	<ul style="list-style-type: none"> Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani Linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali Convenzioni ILO 155, 156, 187 Principi del Global Compact delle Nazioni Unite 	<p>Il processo di analisi di materialità e i risultati 2022</p> <p>La nostra strategia per un progresso sostenibile</p> <p>Il nostro impegno per una Just Transition: per non lasciare indietro nessuno</p> <p>Il nostro impegno per un miglioramento continuo</p> <p>Valorizzazione delle persone Enel</p> <p>Catena di fornitura sostenibile</p> <p>Coinvolgimento delle comunità</p> <p>Salute e sicurezza sul lavoro</p>
	Condizioni di lavoro giuste e favorevoli	Tutela del diritto a condizioni lavorative rispettose della salute, sicurezza, benessere e dignità, numero massimo di ore lavorative, periodi di riposo giornalieri e settimanali e periodi di ferie retribuite annuali, giusto compenso e dell'uguaglianza di retribuzione tra uomini e donne a parità di lavoro svolto, retribuzione minima, e orientamento e formazione professionale	  	<ul style="list-style-type: none"> Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani Linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali Convenzioni ILO 100, 131, 155, 156, 187 Principi del Global Compact delle Nazioni Unite 	<p>Il processo di analisi di materialità e i risultati 2022</p> <p>La nostra strategia per un progresso sostenibile</p> <p>Il nostro impegno per un miglioramento continuo</p> <p>Ambizione emissioni zero</p> <p>Il nostro impegno per una Just Transition: per non lasciare indietro nessuno</p> <p>Valorizzazione delle persone Enel</p> <p>Catena di fornitura sostenibile</p> <p>Coinvolgimento delle comunità</p>
Comunità e società	Ambiente	Protezione dell'ambiente e della biodiversità, lotta ai cambiamenti climatici, contributo allo sviluppo economico sostenibile	    	<ul style="list-style-type: none"> Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani Linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali Principi del Global Compact delle Nazioni Unite 	<p>Il processo di analisi di materialità e i risultati 2022</p> <p>La nostra strategia per un progresso sostenibile</p> <p>Il nostro impegno per un miglioramento continuo</p> <p>Ambizione emissioni zero</p> <p>Il nostro impegno per una Just Transition: per non lasciare indietro nessuno</p> <p>Conservazione del capitale naturale</p> <p>Valorizzazione delle persone Enel</p> <p>Catena di fornitura sostenibile</p> <p>Coinvolgimento delle comunità</p> <p>Economia circolare</p> <p>Innovazione</p>

TEMA	PRINCIPIO	DESCRIZIONE	SDG CORRELATO	STANDARD INTERNAZIONALI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO BILANCIO
Comunità e società	Rispetto dei diritti delle comunità	Relazioni responsabili basate sull'assunto che le condizioni individuali, lo sviluppo economico e sociale e il benessere generale della collettività sono strettamente connessi. Ciò include la conduzione di investimenti in maniera sostenibile e la promozione di iniziative di valore culturale, sociale ed economico, nel rispetto delle comunità locali e nazionali in modo da favorire l'inclusione sociale, grazie a istruzione, formazione e accesso all'energia. Impegno a progettare prodotti e servizi in modo che siano accessibili a tutti.	           	<ul style="list-style-type: none"> Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani Linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali Convenzione ILO 169 Principi del Global Compact delle Nazioni Unite 	<p>Il processo di analisi di materialità e i risultati 2022</p> <p>La nostra strategia per un progresso sostenibile</p> <p>Il nostro impegno per un miglioramento continuo</p> <p>Ambizione emissioni zero</p> <p>Il nostro impegno per una Just Transition: per non lasciare indietro nessuno</p> <p>Elettrificazione pulita</p> <p>Valorizzazione delle persone Enel</p> <p>Catena di fornitura sostenibile</p> <p>Coinvolgimento delle comunità</p> <p>Conservazione del capitale naturale</p> <p>Economia circolare</p>
	Rispetto dei diritti delle comunità locali	Impegno a rispettare i diritti delle comunità locali e a contribuire alla loro crescita economica e sociale, anche attraverso la collaborazione con fornitori, ditte appaltatrici e partner che contribuiscono allo sviluppo socio-economico delle comunità interessate. Ciò include anche: promozione di attività di consultazione preventiva, libera e informata e azioni di inclusione sociale (manodopera locale, formazione in materia di salute e sicurezza, sviluppo di progetti locali – anche in partnership con organizzazioni del luogo); considerazione di impatto ambientale e sociale dello sviluppo dei progetti nell'area dove è previsto lo sviluppo; impegno a garantire che le forze di sicurezza private che operano a protezione del personale e delle proprietà del Gruppo nelle aree di attività agiscano in modo coerente con le leggi nazionali applicabili e le regole e gli standard internazionali.			
	Rispetto dei diritti delle popolazioni indigene e tribali	Impegno specifico di coinvolgimento delle comunità più vulnerabili, come quelle indigene e tribali, nello sviluppo di nuovi progetti e di rispetto della dichiarazione delle Nazioni Unite sui diritti delle popolazioni indigene			

TEMA	PRINCIPIO	DESCRIZIONE	SDG CORRELATO	STANDARD INTERNAZIONALI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO BILANCIO
Comunità e società	Integrità: tolleranza zero alla corruzione	Rifuto della corruzione in tutte le sue forme dirette e indirette in quanto rappresenta uno dei fattori minanti le istituzioni e la democrazia, i valori etici e la giustizia, il benessere e lo sviluppo delle società		<ul style="list-style-type: none"> Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani Linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali Principi del Global Compact delle Nazioni Unite 	<p>Il processo di analisi di materialità e i risultati 2022</p> <p>La nostra strategia per un progresso sostenibile</p> <p>Il nostro impegno per un miglioramento continuo</p> <p>Governance solida</p>
	Privacy	Rispetto della riservatezza e del diritto alla privacy dei nostri stakeholder e impegno al corretto utilizzo dei dati e delle informazioni fornite dalle persone che lavorano con noi, dai clienti e dagli altri stakeholder; trattamento dei dati personali rispettando tutti i diritti fondamentali e osservando le libertà e i principi riconosciuti dalla legge, in particolare il rispetto della vita privata e familiare, del domicilio e delle comunicazioni, la protezione dei dati personali, la libertà di pensiero, di coscienza e di religione, la libertà di espressione e di informazione		<ul style="list-style-type: none"> Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani Linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali Raccomandazione ILO "Protezione dei dati personali dei lavoratori" Principi del Global Compact delle Nazioni Unite 	<p>Il processo di analisi di materialità e i risultati 2022</p> <p>La nostra strategia per un progresso sostenibile</p> <p>Il nostro impegno per un miglioramento continuo</p> <p>Elettificazione pulita</p> <p>Valorizzazione delle persone Enel</p> <p>Catena di fornitura sostenibile</p> <p>Governance solida</p>
Comunicazione	Impegno a una comunicazione istituzionale e commerciale non discriminatoria e rispettosa delle diverse culture e che allo stesso tempo presti particolare attenzione a non influenzare negativamente il pubblico più vulnerabile, come i bambini e gli anziani		<ul style="list-style-type: none"> Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani Linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali Principi del Global Compact delle Nazioni Unite 	<p>Il processo di analisi di materialità e i risultati 2022</p> <p>La nostra strategia per un progresso sostenibile</p> <p>Il nostro impegno per un miglioramento continuo</p> <p>Elettificazione pulita</p> <p>Catena di fornitura sostenibile</p> <p>Coinvolgimento delle comunità</p>	

TEMA	PRINCIPIO	DESCRIZIONE	SDG CORRELATO	STANDARD INTERNAZIONALI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO BILANCIO
Governance diritti umani	Impegno pubblico	Adozione Policy sui Diritti Umani		<ul style="list-style-type: none"> Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani Linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali Principi del Global Compact delle Nazioni Unite 	<p>La nostra governance della sostenibilità</p> <p>Gestione dei diritti umani</p>
	Due diligence sistema di gestione	<p>Identificazione, prevenzione e mitigazione degli effetti negativi potenzialmente causati dalla attività di impresa</p> <p>Rendicontazione a Comitato Controllo e Rischi e Comitato per la Corporate Governance e per la Sostenibilità su implementazione del processo di due diligence</p>	 	<ul style="list-style-type: none"> Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani Linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali Guida OCSE su dovere di diligenza per la condotta di impresa responsabile 	<p>La nostra governance della sostenibilità</p> <p>Gestione dei diritti umani</p>
	Accesso al rimedio	Accesso a specifici canali di segnalazione anche a livello locale		<ul style="list-style-type: none"> Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani Linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali Guida OCSE su dovere di diligenza per la condotta di impresa responsabile Principi del Global Compact delle Nazioni Unite 	<p>La nostra governance della sostenibilità</p> <p>Governance solida</p> <p>Gestione dei diritti umani</p>
	Trasparenza	Rendicontazione annuale, all'interno del Bilancio di Sostenibilità, sulla performance rispetto agli impegni assunti nella Policy sui Diritti Umani	 	<ul style="list-style-type: none"> Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani Linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali Guida OCSE su dovere di diligenza per la condotta di impresa responsabile 	<p>La nostra governance della sostenibilità</p> <p>Governance solida</p> <p>Gestione dei diritti umani</p>