



Content Index WEF

L'International Business Council (IBC) del World Economic Forum ha pubblicato, nel 2020 un report, denominato "Measuring Stakeholder Capitalism: Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation" (<https://www.weforum.org/reports/measuring-stakeholdercapitalism-towards-common-metrics-andconsistent-reporting-of-sustainable-valuecreation>), con l'obiettivo di definire metriche comuni condivise per misurare, rendicontare e comparare i livelli di sostenibilità, in altri termini l'efficacia delle proprie azioni nel perseguimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile indicati dall'ONU (SDG), nel modello di business adottato per creare valore per gli stakeholder. Le metriche si basano su standard esistenti e propongono di aumentare la convergenza e la comparabilità tra i vari parametri utilizzati oggi nei report di sostenibilità. Nella seguente tabella si riportano le informazioni relative ai 21 indicatori primari ("core") indicati nel report e i riferimenti ai capitoli del Bilancio di Sostenibilità 2022.



Bilancio di Sostenibilità 2022

Pilastro	Tema	Indicatori core	KPI rappresentativi dei 21 indicatori core del WEF			Sezione/capitolo che accoglie tutti i KPI e l'informativa relativa ai 21 indicatori core del WEF	
			2022	2021	Variazione		
 Principles of Governance	Governing purpose	Setting purpose				"We empower sustainable progress"	
	Quality of governing body	Governance body composition	Donne nel Consiglio di Amministrazione (n.)	4	4	-	"Governance solida"
	Stakeholder engagement	Material issues impacting stakeholders					"We empower sustainable progress"
	Ethical behavior	Anti-corruption	Dipendenti che hanno ricevuto la formazione sulle politiche e procedure anticorruzione (%)	47,0	30,3	16,7	"Governance solida"
			Violazioni accertate per conflitto d'interesse/corruzione (n.)	9	8	1	
			Protected ethics advice and reporting mechanisms	Segnalazioni ricevute per violazioni del Codice Etico	172	153	
	Risk and opportunity oversight	Integrating risk and opportunity into business process					"Governance solida"
 Planet	Climate change	Greenhouse Gas (GHG) emissions	Emissioni dirette di gas serra - Scope 1 (mln t _{eq})	53,1	51,6	1,5	"Ambizione emissioni zero"
			Emissioni indirette di gas serra - Scope 2 - Acquisto di energia dalla rete (location based) (mln t _{eq})	4,0	3,8	0,2	
			Emissioni indirette di gas serra - Scope 2 - Acquisto di energia dalla rete (market based) (mln t _{eq})	6,1	6,1	-	
			Emissioni indirette di gas serra - Scope 3 (mln t _{eq})	75,8	70,5	5,3	
		TCFD implementation					
Nature loss	Land use and ecological sensitivity	Superficie interessata da progetti di ripristino di habitat naturali (ha)	9.452	9.092	360	"Conservazione del capitale naturale"	
Freshwater availability	Water consumption and withdrawal in water-stressed areas	Prelievo di acqua (mln m ³)	76,0	73,1	2,9	"Conservazione del capitale naturale": "Sustainability Statement"	
		Prelievo di acqua in zone water stressed (%)	19,3	23,0	-3,7		
		Consumo di acqua totale (mln m ³)	45,2	43,8	1,4		
		Consumo di acqua in zone water stressed (%)	20,6	24,0	-3,4		

Pilastro	Tema	Indicatori core	KPI rappresentativi dei 21 indicatori core del WEF			Sezione/capitolo che accoglie tutti i KPI e l'informativa relativa ai 21 indicatori core del WEF	
			2022	2021	Variazione		
 People	Dignity and equality	Diversity and inclusion	Incidenza delle donne sul totale dei dipendenti (%)	23,4	22,5	0,9	"Valorizzazione delle persone Enel"; "Sustainability Statement"
		Pay equality	Equal Remuneration Ratio (%)	80,7	81,1	-0,4	
		Wage level	CEO Pay Ratio (%) ⁽¹⁾	60,0	90,0	-30,0	"Relazione sulla remunerazione"
		Risk for incidents of child, forced or compulsory labor	Valutazione nella catena della fornitura della tutela del lavoro minorile e del rispetto del divieto del lavoro forzato				"Governance solida"; "Catena di fornitura sostenibile"
	Health and well-being	Health and safety	Infurti mortali - Enel (n.)	1	3	-2	"Salute e sicurezza sul lavoro"; "Sustainability Statement"
			Indice di frequenza infurti mortali - Enel (i.)	0,008	0,024	-0,016	
			Infurti "Life Changing" - Enel (n.)	-	1	-1	
			Indice di frequenza infurti "Life Changing" - Enel (i.)	-	0,008	-0,008	
	Skills for the future	Training provided	Numero medio di ore di training per dipendente (h/pro capite)	47,4	44,6	2,8	"Valorizzazione delle persone Enel"; "Sustainability Statement"
			Costo per la formazione dei dipendenti (milioni di euro)	30	23	7	
 Prosperity	Employment and wealth generation	Absolute number and rate of employment	Persone assunte (n.)	6.412	5.401	1.011	"Valorizzazione delle persone Enel"; "Sustainability Statement"
			Tasso di ingresso (%)	9,8	8,1	1,7	
			Cessazioni (n.)	4.414	5.862	-1.448	
			Turnover (%)	6,8	8,8	-2,0	
	Economic contribution	Financial investment contribution	Totale investimenti (milioni di euro)	14.347	12.997	1.350	"Sustainability Statement"
			Acquisto azioni proprie, dividendi e acconti sui dividendi pagati e coupon pagati a titolari di obbligazioni ibride	5.038	5.054	-16	Bilancio Consolidato
	Innovation in better products and services	Total R&D expenses	Investimenti in ricerca e sviluppo (milioni di euro)	105	130	-25	"Innovazione"; "Sustainability Statement"
	Community and social vitality	Total tax paid	Totale tasse pagate (milioni di euro) ⁽²⁾	4.778	4.082	696	"Trasparenza fiscale"

(1) Rapporto tra la remunerazione totale dell'Amministratore Delegato/Direttore Generale di Enel e la remunerazione annua lorda media dei dipendenti del Gruppo. Al fine di rendere comparabili i dati degli esercizi 2022 e 2021, il dato del 2021 è stato rideterminato applicando alle remunerazioni del 2021 il tasso cambio del 2022.

(2) L'importo corrisponde al "Total Tax Borne" che rappresenta i costi per le imposte sostenuti dal Gruppo. Per maggiori approfondimenti si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2022 e alla Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario. Il dato del 2021 tiene conto di una più puntuale determinazione.