

## Il livello di copertura dei non-salary benefit<sup>(11)</sup>

3-3 | 401-2 |

L'analisi ha riguardato l'intera popolazione del Gruppo evidenziando un'elevata percentuale in termini di accesso ai principali benefit.

Di seguito si riportano le principali iniziative di supporto e il grado di copertura della popolazione Enel.

Non-salary benefit 100% Paesi Enel	2022	2021	Delta 2022 vs 2021
Assicurazione Covid-19	99%	100%	-1%
Assicurazione Vita	89%	88%	1%
Assicurazione medica	94%	93%	1%
Partecipazione a Fondi Pensione	81%	81%	-
Misure parentali aggiuntive (congedi di maternità, paternità e parentali)	94%	94%	-
Indennità per i pasti	89%	86%	3%
Iniziative a supporto dei figli	84%	84%	-
Prestiti	90%	90%	-
Tempo libero e iniziative culturali	87%	91%	-4%

(11) I non-salary benefit sono l'insieme di beni e servizi che l'Azienda prevede in aggiunta alla retribuzione monetaria.